

REGULAMIN
POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ
OKREŚLAJĄCY PRAWA I OBOWIĄZKI MENEDŻERÓW SPORTOWYCH
DZIAŁAJĄCYCH PRZY POLSKIM ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ

WARSZAWA, DNIA 15 KWIETNIA 2014

PREAMBUŁA

- (i) PZPS, jako polski związek sportowy, w zakresie swoich zadań statutowych organizuje oraz prowadzi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej współzawodnictwo sportowe w zakresie piłki siatkowej;*
- (ii) Do ustawowych obowiązków PZPS, jako polskiego związku sportowego, należy również określanie warunków i trybu zmiany przynależności zawodników do klubów sportowych;*
- (iii) W celu realizacji zadań wskazanych w punktach (i) i (ii) powyżej PZPS współpracuje między innymi z menedżerami sportowymi, zajmującymi się pośrednictwem w kontaktach pomiędzy zawodnikami oraz klubami sportowymi przy zmianie barw klubowych przez zawodników, jak również ustala reguły prowadzenia takiej działalności;*
- (iv) W związku z działalnością PZPS, o której wyżej mowa, niezbędne stało się ustalenie jasnych i przejrzystych reguł współpracy pomiędzy PZPS a menedżerami sportowymi działającymi przy PZPS, jak również reguł prowadzenia przez menedżerów działalności menedżerskiej;*

Wprowadza się niniejszym na podstawie postanowień Statutu PZPS art.23 ust.14 Regulamin Polskiego Związku Piłki Siatkowej, określający prawa i obowiązki menedżerów sportowych działających przy Polskim Związku Piłki Siatkowej

§ 1. DEFINICJE I SKRÓTY STOSOWANE W REGULAMINIE

Stosowane w treści niniejszego Regulaminu definicje oraz skróty winny być rozumiane w sposób przedstawiony poniżej:

- | | |
|--------------------------------|---|
| CEV | – Europejska Federacja Siatkówki z siedzibą w Luxemburgu; |
| Działalność Menedżerska | – Działalność polegająca na pośredniczeniu w kontaktach pomiędzy zawodnikami i klubami, oraz pomiędzy zawodnikami i klubami a innymi podmiotami, a w szczególności: (i) prowadzenie spraw zawodników lub klubów, w tym negocjowanie umów pomiędzy zawodnikami i klubami, jak również wykonywanie wszelkich innych czynności związanych ze zmianą przynależności klubowej przez zawodników; (ii) reprezentowanie zawodników lub klubów przed PZPS, PLPS, FIVB, CEV oraz innymi podmiotami; (iii) współpraca z zawodnikami lub klubami w zakresie związanym ze świadczeniem przez zawodników lub kluby usług marketingowych, reklamowych lub innych podobnych |

	usług na rzecz osób trzecich;
FIVB	– Międzynarodowa Federacja Piłki Siatkowej z siedzibą w Lozannie
Główny Sponsor Reprezentacji	– Spółka pod firmą „Polkomtel S.A.” z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS pod numerem 0000020908, Spółka pod firmą „Polski Koncern Naftowy ORLEN S. A.” z siedzibą w Płocku wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS pod numerem 0000028860
Komisja	– Komisja PZPS właściwa do spraw wydawania licencji dla menedżerów sportowych;
Klub lub Kluby	– Klub sportowy będący członkiem PZPS, lub innej krajowej federacji (związku) piłki siatkowej;
Licencja	– Dokument uprawniający do prowadzenia Działalności Menedżerskiej, o którym mowa w § 3.4 Regulaminu;
Menedżer	– Osoba fizyczna posiadająca określone niniejszym regulaminem kwalifikacje zawodowe do reprezentowania zawodników bądź klubów sportowych w stosunkach z podmiotami trzecimi, w szczególności z innymi klubami lub zawodnikami, osoba fizyczna, posiadająca ważną Licencję i uprawniona do prowadzenia Działalności Menedżerskiej;
Pozostali Sponsorzy Reprezentacji	– Podmioty inne niż Główny Sponsor Reprezentacji, sponsorujące w jakimkolwiek zakresie PZPS;
PZPS, PLPS	– Polski Związek Piłki Siatkowej z siedzibą w Warszawie, wpisany do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji i publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem KRS 0000062347; Profesjonalna Liga Piłki Siatkowej Spółka Akcyjna
Regulamin	– Niniejszy regulamin;
Rejestr	– Rejestr Menedżerów Sportowych, o którym mowa w § 3.1 Regulaminu;
Zawodnik	– Osoba fizyczna uprawiająca piłkę siatkową.

§ 2. PRZEDMIOT REGULAMINU

Postanowienia Regulaminu regulują następujące kwestie:

- a) zasady uzyskiwania przez Menedżerów uprawnień do wykonywania Działalności Menedżerskiej oraz przypadki i zasady pozbawiania, zawieszania i umarzania licencji nadawanej przez PZPS
- b) zasady prowadzenia Działalności Menedżerskiej;
- c) prawa i obowiązki Klubów i Zawodników w związku z prowadzeniem przez Menedżerów Działalności Menedżerskiej;
- d) odpowiedzialność Menedżerów za naruszenie Regulaminu.

§ 3. UPRAWNIENIA DO WYKONYWANIA DZIAŁALNOŚCI MENEDŻERA

§ 3.1 Wpis do Rejestru

1. Prawo do prowadzenia Działalności Menedżerskiej powstaje z chwilą wydania Licencji na rzecz Menedżera.
2. Menedżerem może być wyłącznie osoba fizyczna.
3. Menedżer może zorganizować swój zawód w formie przedsiębiorstwa jeżeli złoży w PZPS autentyczną kopię aktu założycielskiego, statutu i księgi udziałów, na bieżąco uaktualnianych, Menedżer jest prawnym przedstawicielem przedsiębiorstwa a działalność doradztwa normowana poniższym regulaminem jest wykonywana wyłącznie w sposób bezpośredni i osobisty, przez Menedżera, w stosunku do którego zastosowane zostaną ewentualne sankcje
4. Czynności wchodzące w zakres działalności Menedżera mogą być wykonywane również przez adwokata lub radcę prawnego a ponadto rodziców, rodzeństwo lub współmałżonka zawodnika w sprawach dotyczących tego zawodnika. Działalność tych osób nie jest objęta jurysdykcją PZPS, co nie narusza zobowiązania tych osób do podporządkowania się postanowieniom niniejszego regulaminu w szczególności obowiązkom określonym w § 4.3 Regulaminu
5. Licencja wydawana jest przez PZPS po wpisaniu Menedżera do Rejestru.
6. Do Rejestru może być wpisana osoba fizyczna, która łącznie spełnia następujące warunki:
 - a) ~~korzysta w pełni z praw publicznych w Rzeczypospolitej Polskiej;~~
 - b) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
 - c) nie została prawomocnie skazana za popełnienie przestępstwa;

- d) nie sprawuje jakichkolwiek funkcji w FIVB,CEV,PZPS, Klubie, jak również w innych organizacjach zrzeszających Kluby;
 - e) uzyskała pozytywną ocenę z egzaminu dopuszczającego do wykonywania Działalności Menedżerskiej;
 - f) posiada polisę ubezpieczeniową, o której mowa w § 3.3 Regulaminu, oraz doręczyła PZPS kopię takiej polisy;
 - g) uiściła opłatę wpisową w wysokości ustalonej przez Zarząd PZPS, ogłoszonej stosownym komunikatem na dany sezon
7. Wpis do Rejestru następuje na podstawie uchwały Zarządu PZPS, podjętą w oparciu o decyzję Komisji w sprawie wpisania kandydata do Rejestru i stwierdzającą spełnienie przez kandydata przesłanek, o których mowa w § 3.1 ust. 3 Regulaminu.
8. Rejestr prowadzony jest przez PZPS w siedzibie PZPS.

§ 3.2 Egzamin dopuszczający

1. Egzamin dopuszczający do wykonywania Działalności Menedżerskiej przeprowadzany jest przez Komisję co najmniej jeden raz w roku kalendarzowym, w terminie wyznaczonym przez PZPS. Egzamin polega na sprawdzeniu wiedzy kandydata na Menedżera z zakresu: prawa cywilnego, karnego, administracyjnego, prawa podatkowego, przepisów prawa sportowego, przepisów FIVB, przepisów CEV , przepisów PZPS i PLPS.

*Wyjaśnienie: **Prawo podatkowe** – ogół przepisów regulujących zasady powstawania, ustalania oraz wygasania zobowiązań podatkowych oraz obowiązki podatników, płatników i inkasentów poszczególnych podatków. Prawo podatkowe stanowi także o obowiązujących procedurach, które winny być przestrzegane przez organy podatkowe oraz strony w trakcie postępowania podatkowego i wykonywania innych czynności zmierzających do ustalenia prawidłowej wysokości zobowiązania podatkowego i skutecznego poboru podatku.*

2. Komisja egzaminacyjna składa się z pięciu do siedmiu członków, w tym: Przewodniczącego Komisji właściwej do spraw wydawania licencji menadżerom sportowym oraz czterech do sześciu członków, powołanych uchwałą Prezydium Zarządu PZPS.
3. Do egzaminu dopuszczającego do wykonywania Działalności Menedżerskiej może przystąpić każda osoba fizyczna, spełniająca warunki określone w § 3.1 ust. 3 pkt a) – d) Regulaminu, na podstawie pisemnego wniosku złożonego w terminie wyznaczonym przez PZPS.
4. Do wniosku o dopuszczenie do egzaminu, należy dołączyć:
- a) 2 zdjęcia legitymacyjne;

- b) oświadczenie o korzystaniu w pełni z praw publicznych;
 - c) oświadczenie, że kandydat nie sprawuje jakichkolwiek funkcji w FIVB, CEV, PZPS, Klubie, jak również w innych organizacjach zrzeszających Kluby;
 - d) zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego;
 - e) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych przez PZPS;
 - f) ewentualnie inne dokumenty wskazane w ogłoszeniu o przeprowadzeniu egzaminu, o którym mowa w § 3.2 ust. 1 Regulaminu.
5. Dokumenty, o których mowa w § 3.2 ust. 3 powyżej, należy przesać w oryginale, lub w uwierzytelnionych notarialnie kopiach.
6. Egzamin dopuszczający do wykonywania Działalności Menedżerskiej jest odpłatny. Wysokość opłaty ustalana jest przez Prezydium Zarządu PZPS oraz podawana w ogłoszeniu o przeprowadzeniu egzaminu, o którym mowa w § 3.2 ust. 1 Regulaminu, określającym również sposób uiszczenia opłaty.
7. Po otrzymaniu wniosku o dopuszczenie do egzaminu, Komisja:
- a) podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydata do egzaminu, jeżeli wniosek spełnia wymogi wskazane w § 3.2 ust. 3 Regulaminu, albo
 - b) odmawia dopuszczenia kandydata do egzaminu, jeżeli kandydat nie spełnia przesłanek, o których mowa w § 3.1 ust. 3 pkt a) – d) Regulaminu, albo
 - c) wzywa kandydata do uzupełnienia wniosku w dodatkowym terminie, pod rygorem odmowy dopuszczenia do egzaminu, w przypadku gdy wniosek zawiera braki formalne.
8. Egzamin dopuszczający do wykonywania Działalności Menedżerskiej polega na rozwiązaniu testu składającego się z zestawu 40 pytań zawierających po trzy propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa. Kandydat może wybrać tylko jedną odpowiedź. Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat uzyskuje 1 punkt. Pozytywny wynik z egzaminu dopuszczającego do wykonywania Działalności Menedżerskiej otrzymuje kandydat, który uzyskał z testu co najmniej 30 punktów.
9. Test sprawdza Komisja w składzie, który przeprowadza egzamin. Z przebiegu egzaminu sporządza się niezwłocznie protokół, który podpisują członkowie Komisji uczestniczący w egzaminie. Członkowie Komisji mogą zgłaszać uwagi do protokołu. Po sprawdzeniu testu Komisja podejmuje decyzję, w której ustala wynik egzaminu kandydata oraz zawiadamia kandydata o uzyskanym wyniku. W przypadku uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu, Komisja składa wniosek do Zarządu PZPS o wydanie stosownej licencji.
10. Od decyzji Komisji, o której mowa w § 3.2 ust. 8 Regulaminu, przysługuje odwołanie do Zarządu PZPS w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników.

11. Od każdego z kandydatów, który złożył egzamin z wynikiem pozytywnym, wymaga się podpisania i przedłożenia PZPS, w terminie 14 dni od daty powiadomienia o pozytywnym wyniku egzaminu, oświadczenia w którym Menedżer wyraża nieodwoływalną zgodę na stosowanie wobec Niego postanowień niniejszego Regulaminu oraz innych przepisów obowiązujących w PZPS oraz zobowiązuje się do przestrzegania tych przepisów pod rygorem sankcji określonych w § 5 Regulaminu.

§ 3.3 Ubezpieczenie

1. Kandydat, który uzyska pozytywny wynik z egzaminu dopuszczającego do wykonywania Działalności Menedżerskiej, zobowiązany jest do zawarcia z towarzystwem ubezpieczeniowym z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej umowy ubezpieczenia (której miejscem zawarcia jest Polska), od odpowiedzialności cywilnej od wszelkich możliwych rodzajów ryzyk związanych z prowadzeniem Działalności Menedżerskiej, na czas jednego roku, z minimalną sumą ubezpieczenia wynoszącą 400.000 PLN (słownie: czterysta tysięcy złotych).
2. Po zawarciu umowy ubezpieczenia wskazanej w § 3.3 ust. 1 Regulaminu kandydat zobowiązany jest do niezwłocznego przesłania kserokopii polisy ubezpieczenia do PZPS.
3. W przypadku wygaśnięcia umowy ubezpieczenia wskazanej w § 3.3 ust. 1 Regulaminu Menedżer zobowiązany jest do niezwłocznego zawarcia nowej umowy, na warunkach wskazanych w § 3.3 ust. 1 Regulaminu oraz do przesłania kserokopii polisy ubezpieczenia do PZPS, pod rygorem wystąpienia skutków określonych w § 3.5.1 Regulaminu.

§ 3.4 Licencja

1. Licencja wydawana jest Menedżerowi wpisanemu do Rejestru.
2. Licencja powinna zawierać:
 - a) imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz adres siedziby Menedżera, tj. głównego miejsca prowadzenia Działalności Menedżerskiej;
 - b) numer Licencji;
 - c) datę wydania Licencji;
 - d) zdjęcie i podpis Menedżera, pieczęć PZPS oraz podpisy upoważnionych członków Zarządu PZPS;
3. Licencja wydawana jest na czas nieokreślony, i obowiązuje od daty wskazanej w dokumencie Licencji. Licencja podlega opłacie rocznej w kwocie ustalonej każdorocznie przez Prezydium Zarządu PZPS.

4. Licencja nie podlega przeniesieniu na inne osoby.

§ 3.5 Wygaśnięcie Licencji

1. Licencja wygasa w następujących przypadkach:
 - a) utraty przez Menedżera pełni praw publicznych;
 - b) utraty lub ograniczenia zdolności do czynności prawnych Menedżera;
 - c) braku ubezpieczenia, o którym mowa w § 3.3 Regulaminu, przez okres co najmniej 2 (dwóch) miesięcy;
 - d) skazania prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za przestępstwo określone w przepisach rozdziałów XXIII-XXXVII Kodeksu karnego lub wobec której prawomocnie orzeczono zakaz prowadzenia działalności gospodarczej
 - e) pozbawienia Menedżera Licencji w trybie określonym w § 5.2 ust. 1 pkt e) Regulaminu;
 - f) zrzeczenia się Licencji przez Menedżera, śmierci Menedżera, lub innego zdarzenia powodującego trwałą niemożność prowadzenia Działalności Menedżerskiej przez Menedżera.
2. Wygaśnięcie Licencji stwierdza w drodze stosownej uchwały Komisja. Odpis uchwały, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, doręcza się z urzędu osobie, której Licencja wygasa.
3. Od uchwały, o której mowa w § 3.5 ust. 2 Regulaminu, przysługuje odwołanie do Sadu Odwoławczego przy PZPS. Odwołanie wnosi się w terminie 14 (czternastu) dni od dnia doręczenia uchwały, za pośrednictwem Komisji.
4. Wygaśnięcie Licencji oznacza utratę uprawnień do prowadzenia Działalności Menedżerskiej. Utrata uprawnień do prowadzenia Działalności Menedżerskiej następuje z chwilą wykreślenia Menedżera z Rejestru. Wykreślenie Menedżera z Rejestru następuje po uprawomocnieniu się uchwały, o której mowa w § 3.5 ust. 2 Regulaminu.

§ 4. PRAWA I OBOWIĄZKI MENEDŻERÓW

§ 4.1 Prawa Menedżera

Menedżer jest uprawniony do:

- a) kontaktowania się z Zawodnikiem, Klubem w zakresie wynikającym z zawartej pisemnej umowy;
- b) reprezentowania interesów Zawodnika lub Klubu we wszystkich sprawach

objętych działalnością menedżerską w tym związanych ze zmianą przez Zawodnika przynależności klubowej;

- c) reprezentowania Zawodnika lub Klubu przed FIVB, CEV, PZPS lub przed innymi federacjami siatkarskimi;
- d) prawo do otrzymania jednego bezpłatnego zaproszenia na mecze piłki siatkowej organizowane przez PZPS na terytorium RP, z wyłączeniem Mistrzostw Świata i Mistrzostw Europy.

§ 4.2 Umowy pomiędzy Menedżerem a Zawodnikami lub Klubami

1. Menedżer może wykonywać czynności, o których mowa w § 4.1 Regulaminu, wyłącznie na podstawie pisemnej umowy, zawartej pomiędzy Menedżerem a Zawodnikiem albo Klubem.
2. Umowa, o której mowa w § 4.2 ust. 1 Regulaminu, powinna w szczególności określać:
 - a) czas obowiązywania umowy, przy czym maksymalny okres obowiązywania umowy wynosi 3 lata;
 - b) wysokość wynagrodzenia należnego Menedżerowi lub zasady ustalania takiego wynagrodzenia, jak również osobę zobowiązaną do zapłaty wynagrodzenia oraz termin i sposób płatności.
 - c) enumeratywnie wymieniony zakres pełnomocnictwa udzielanego Menedżerowi w tym określenie czy Menedżerowi przysługuje prawo zawierania umów i ich podpisywania w imieniu zawodnika lub klubu
3. Umowa pomiędzy Menedżerem a Zawodnikiem albo Klubem, o której mowa w § 4.2 ust. 1 Regulaminu, nie może naruszać postanowień jakichkolwiek umów zawartych z Zawodnikiem lub z Klubem przez PZPS, a w szczególności postanowień zobowiązujących Zawodnika lub Klub do określonych zachowań wobec Głównego Sponsora Reprezentacji lub Pozostałych Sponsorów Reprezentacji.
4. Umowa, o której mowa w § 4.2 ust. 1 Regulaminu, powinna zostać podpisana przez obie strony, jak również winna zostać sporządzona przynajmniej w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Zawodnika albo Klubu, Menedżera, oraz PZPS, przy czym egzemplarz umowy przeznaczony dla PZPS należy doręczyć PZPS i PLPS, jeżeli umowa dotyczy zawodników lig zawodowych, w terminie 30 (trzydziestu) dni od dnia zawarcia umowy.
5. Zawodnik, który nie ukończył 18 roku życia, jak również Zawodnik nieposiadający pełnej zdolności do czynności prawnych, nie może zawrzeć umowy, o której mowa w § 4.2 ust. 1 Regulaminu, bez zgody swojego przedstawiciela ustawowego.

§ 4.3 Obowiązki Menedżera

1. Menedżer zobowiązany jest do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, w szczególności przepisów prawa cywilnego, podatkowego, prawa sportowego.
2. Menedżer zobowiązany jest do bezwzględnego przestrzegania przepisów FIVB, CEV i PZPS, w szczególności statutu PZPS, oraz przepisów o zmianie przynależności klubowej przez Zawodników.
3. Menedżer zobowiązany jest do prowadzenia Działalności Menedżerskiej, a w szczególności do reprezentowania Zawodników lub Klubów w związku z negocjowaniem lub zawieraniem przez nich umów o uprawianie współzawodnictwa sportowego, w sposób zapewniający przestrzeganie wymogów wynikających z przepisów, o których mowa w § 4.1 ust. 1 i 2 Regulaminu. W szczególności niedozwolone jest:
 - a) podejmowanie jakichkolwiek kontaktów z Zawodnikiem, z którym nie ma zawartej pisemnej umowy o której mowa w § 4.2 Regulaminu, w celu nakłaniania Zawodnika do rozwiązania wiążącej go z Klubem umowy lub do naruszenia zobowiązań Zawodnika wynikających z umowy;
 - b) reprezentowanie więcej niż jednej strony podczas danej transakcji, w tym podczas negocjowania umowy pomiędzy Klubem a Zawodnikiem.
4. Menedżer jak i reprezentowane przez niego w trybie § 3.1.3 Regulaminu przedsiębiorstwo, zobowiązani są do udzielania PZPS lub PLPS na jego żądanie wszelkich wymaganych informacji i wyjaśnień w związku z Działalnością Menedżerską.
5. Menedżer zobowiązany jest do niewyrażania w żaden sposób – ani werbalnie, ani za pomocą mimiki czy gestów – negatywnego nastawienia do PZPS, PLPS, Głównego Sponsora Reprezentacji, jak również do Pozostałych Sponsorów Reprezentacji, oraz do oferowanych przez nich towarów i usług.
6. Menedżer zobowiązany jest do powstrzymywania się od zachowań, które są sprzeczne z powszechnie przyjętymi dobrymi obyczajami i przez to mogą godzić w dobre imię polskiej piłki siatkowej oraz PZPS i PLPS.
7. W trakcie wykonywania Działalności Menedżerskiej, a w szczególności w negocjowanych umowach pomiędzy Zawodnikami a Klubami lub innymi podmiotami, Menedżer zobowiązany jest do poszanowania ustawowego zobowiązania Zawodnika, będącego członkiem polskiej kadry narodowej w piłce siatkowej, do udostępnienia PZPS, na zasadach wyłączności, wizerunku Zawodnika w stroju reprezentacji kraju.
8. Menedżer pod rygorem pozbawienia licencji nie może pobierać na swoje konto, poza należnym mu wynikającym z zawartej umowy wynagrodzeniem, żadnych kwot w tym m.in. z tytułu transferu zawodnika, wynagrodzeń zawodnika, należności Klubu itp.

§ 5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA

§ 5.1 Zasady ogólne

Menedżerowie na podstawie złożonego oświadczenia o którym mowa w § 3.2 pkt 11 Regulaminu podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej na zasadach określonych w Regulaminie za naruszenie przepisów Regulaminu, przepisów FIVB, przepisów CEV oraz przepisów PZPS, a w szczególności przepisów o zmianie przynależności klubowej przez Zawodników.

§ 5.2 Sankcje dyscyplinarne

1. Wobec Menedżera mogą być zastosowane następujące sankcje dyscyplinarne:
 - a) upomnienie;
 - b) nagana;
 - c) kara pieniężna;
 - d) zawieszenie Licencji (okresowe wykluczenie z działalności sportowej);
 - e) pozbawienie Licencji (wykluczenie z działalności sportowej).
2. Sankcje, o których mowa w § 5.2 ust. 1 pkt a) i b) Regulaminu (ostrzeżenie i nagana), nakładane są w sprawach mniejszej wagi.
3. Kara pieniężna, o której mowa w § 5.2 ust. 1 pkt c) Regulaminu, nakładana jest w wysokości od 300 PLN (słownie: trzysta złotych) do 20 000 (słownie: dwadzieścia tysięcy) PLN.
4. Zawieszenie Licencji, o którym mowa w § 5.2 ust. 1 pkt d) Regulaminu, może nastąpić na okres od 1 do 24 miesięcy, i polega na zakazie prowadzenia Działalności Menedżerskiej w okresie zawieszenia.
5. Pozbawienie Licencji, o którym mowa w § 5.2 ust. 1 pkt e) Regulaminu, polega na utracie prawa do prowadzenia Działalności Menedżerskiej, i wykreśleniu z Rejestru. Menedżer, w stosunku do którego nałożona została sankcja pozbawienia Licencji, może ponownie ubiegać się o Licencję po upływie 2 lat od wykreślenia z Rejestru, na zasadach określonych w § 3 Regulaminu.
6. Możliwe jest ukaranie Menedżera więcej niż jedną sankcją za to samo wykroczenie.
7. Sankcje dyscyplinarne stosowane wobec menadżerów sportowych nakładane są przez Wydział Dyscypliny PZPS na wniosek Komisji do spraw wydawania licencji dla menadżerów sportowych.

/Jeżeli przepisy dyscyplinarne PZPS przewidują np. za to samo wykroczenie zarówno karę pieniężną jak i zawieszenia/

§ 5.3 Postępowanie dyscyplinarne

Postępowanie dyscyplinarne prowadzone jest przez Wydział Dyscypliny PZPS, w trybie określonym przepisami dyscyplinarnymi PZPS.

§ 6. OBOWIĄZKI ZAWODNIKÓW I KLUBÓW

1. Kluby (o ile poza statutową reprezentacją powołają pełnomocnika) i Zawodnicy, o ile korzystają z usług menadżerów, zobowiązani są do korzystania z usług Menedżerów posiadających ważną Licencję lub osób o których mowa w § 3.1 pkt 4 Regulaminu, przy wykonywaniu wszelkich czynności objętych definicją Działalności Menedżerskiej w tym związanych ze zmianą przynależności klubowej Zawodników.

/zapis w nawiasie jest spowodowany tym że nie można ograniczać organów statutowo powołanych do reprezentowania podmiotu czyli np. Zarządu Klubu w jego czynnościach. Natomiast każda inna osoba którą Kluby chciałyby się posłużyć do wykonania czynności z zakresu Działalności Menedżerskiej musi posiadać status Menedżera Sportu/

2. Obowiązkiem Zawodnika i Klubu jest z zachowaniem należytej staranności sprawdzenie czy Menedżer posiada stosowną licencję przed podpisaniem umowy o reprezentację.

/Należyta staranność polega na działaniu, które świadczy o tym, że ktoś zrobił wszystko, aby wykonać swoje zadanie jak najlepiej/

3. W przypadku naruszenia postanowień § 6 ust. 1 Regulaminu, na Klub lub Zawodnika zostanie nałożona jedna lub więcej sankcji określonych w § 5.2 ust. 1 pkt a) – c) Regulaminu. Sankcje, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, nakładane są przez Wydział Dyscyplinarny PZPS, w trybie i na zasadach określonych przepisami dyscyplinarnymi PZPS.

§ 7. POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych bezpośrednio w Regulaminie, zastosowanie znajdują przepisy PZPS oraz przepisy prawa polskiego.
2. Prawo wiążącej interpretacji Regulaminu przysługuje Zarządowi PZPS. Od decyzji Zarządu lub Wydziału Dyscypliny PZPS podjętych w sprawie interpretacji, stosowania regulaminu i sankcji za nieprzestrzeganie jego postanowień, stronie przysługuje prawo odwołania do Sadu Odwoławczego przy PZPS na zasadach wynikających z regulaminu tego Sądu i Statutu PZPS.
3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia regulaminu wymagają dla swej ważności stosownej uchwały podjętej przez Zarząd PZPS.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd PZPS.